別紙様式２－２（個票（４、５月））

提出先	鹿児島市

法人名　株式会社ランマン

【記入上の注意】
・　オレンジ色　のセルは必ず入力してください。空欄がある場合は不備となります。

処遇改善加算（見込額）の合計［円］ （別紙様式2-1 2 ①の内数）	895,766	円
うち、処遇改善加算Ⅳ相当の1／2（見込額）の合計［円］ （別紙様式2-1 3(1)①の内数）	367,404	円
令和8年度に増加する加算額の見込額 （令和7年度の加算率と比較）	0	円

【記入上の注意】
・改善後の賃金が年額460万円以上であることは、処遇改善加算による賃金改善額を含む金額で判断すること。

⑤キャリアパス要件Ⅳについて（「令和8年度の算定予定」について）

処遇改善加算Ⅰ・Ⅱの算定を届け出た事業所数	0
改善後の賃金要件（年額460万円以上）を満たす・ 職場環境等要件全体で14以上の取組を実施している／誓約する事業所数	0

															○		○	○	○		○					
															①月額賃金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ	④キャリアパス要件Ⅲ	⑤キャリアパス要件Ⅳ	⑥キャリアパス要件Ⅴ	⑦令和8年度特例要件					
	障害福祉サービス等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり障害福祉サービス等報酬総額（処遇改善加算を除く）［円］ (a)	（参考）令和7年度		令和8年4・5月に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (b)	算定対象月 (c) ※通常は令和8年4月・5月		処遇改善加算の 見込額［円］ (a×b×c)	令和8年度に増加する加算額の見込額 （令和7年度の加算率と比較）	処遇改善加算Ⅳ相当の加算額の見込額の1／2	月額賃金要件を満たす	任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等	昇給の仕組みの整備等	改善後の賃金要件（年額460万円以上）を満たす ※上記要件の代わりに、以下の場合も可 職場環境等要件全体で14以上の取組を実施している／誓	配置等要件の状況が分かる加算の算定状況	生産性向上や協働化に係る取組・処遇改善加算Ⅱロの加算額の1/2以上を基本給等の改善に充てている	記入上の注意	
			都道府県	市区町村				算定した処遇改善加算の区分 ※令和8年3月時点	加算率																	
1	4620105744	鹿児島市	鹿児島県	鹿児島市	ランプ1号館	共同生活援助（介護サービス包括型）	3,499,088	処遇改善加算Ⅲ	12.8%	処遇改善加算Ⅲ	12.8%	令和 8 年 4 月～令和 8 年 5 月（ 2 ヶ月）		895,766	0	367,404	○	○	○							
2												令和 年 月～令和 年 月（ ヶ月）														
3												令和 年 月～令和 年 月（ ヶ月）														
3												令和 年 月～令和 年 月（ ヶ月）														
4												令和 年 月～令和 年 月（ ヶ月）														
5												令和 年 月～令和 年 月（ ヶ月）														
6												令和 年 月～令和 年 月（ ヶ月）														
7												令和 年 月～令和 年 月（ ヶ月）														
8												令和 年 月～令和 年 月（ ヶ月）														